

PART TIME VERTICALE IN ALSTOM FERROVIARIA SAVIGLIANO

Maturazione delle ferie e il part time.

Con riferimento al contratto part-time (nel quale le ore di lavoro settimanali sono inferiori a 40, o all'eventuale orario minore previsto dal contratto collettivo di riferimento), spesso utilizzato in determinati settori lavorativi o per particolari categorie di lavoratori, che hanno maggiori esigenze di flessibilità, è bene, preliminarmente, chiarire le differenze tra le due principali tipologie esistenti. Il contratto a tempo parziale è, difatti, distinto in part-time orizzontale e verticale.

La differenza consiste nel fatto che:

- **nel part-time orizzontale**, la riduzione quantitativa della prestazione lavorativa riguarda l'orario ordinario quotidiano, di alcuni o tutti i giorni lavorativi, che restano inalterati nel loro susseguirsi. Così, rientra in tale figura chi, pur prestando servizio tutti i giorni della settimana, lavora solo alcune ore al giorno, e non effettua, quindi, l'orario pieno (solitamente di 8 ore) come, invece, i lavoratori "full time";
- **nel part-time verticale**, al contrario, l'intera prestazione – eseguita secondo l'orario ordinario – si svolge soltanto in periodi predeterminati della settimana, del mese o dell'anno, così da modificare la successione stessa delle giornate lavorative.
- **Abbiamo, poi, il part-time misto**, una sorta di categoria intermedia tra le due tipologie principali, che presenta elementi sia del part-time orizzontale, che del verticale.
- **Ferie In caso di part-time verticale o misto**, il lavoratore ha diritto ad un periodo di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate.

PART TIME VERTICALE – MISTO

20 (giornate) x la percentuale del part time , quindi il lavoratore avrà diritto a 20 giorni per il 65% = 13 giorni di ferie all'anno.

Quanto previsto non contrasta col principio di non discriminazione, poiché i lavoratori a tempo parziale beneficiano degli stessi diritti degli altri subordinati, seppure in proporzione all'attività lavorativa effettivamente prestata.

PART TIME ORIZZONTALE

In caso di part-time orizzontale, le giornate di ferie previste sono le stesse rispetto al personale impiegato a tempo pieno: difatti, i lavoratori a tempo parziale orizzontale ed

a tempo pieno prestano servizio per un ugual numero di giornate; ciò che cambia, è esclusivamente la durata della giornata lavorativa, che prevede, per i primi, un numero di ore inferiore rispetto ad un full time

PART TIME VERTICALE – MISTO

Ferie 20 giorni FULL TIME 13 giorni Part Time (65%)	Par 13 giorni Full Time 8 h e 30 minuti part time (65%)
--	--

Festività retribuite nel part time verticale – misto

Nel **part-time verticale** al lavoratore non spetta nessuna retribuzione se la festività cade nel giorno in cui egli non avrebbe dovuto lavorare.

Permessi per matrimonio nel part-time verticale. In caso di tempo parziale verticale a giorni alterni trova applicazione il permesso per matrimonio spetta per intero solo per i periodi coincidenti con quelli lavorativi; pertanto, la lavoratrice o il lavoratore possono chiedere di fruire del periodo di assenza di 15 giorni, ma il trattamento economico spettante sarà solo per i giorni coincidenti con quelli in cui gli interessati avrebbero dovuto effettuare la prestazione lavorativa.

Assegno nucleo familiare nel part time verticale . L'assegno spetta in misura intera in presenza di una prestazione non inferiore alle 24 ore settimanali. Qualora il dipendente presti la propria presso più datori di lavoro, al fine del raggiungimento delle 24 ore si sommano le ore prestate in ciascun rapporto di lavoro.

Tredicesima -Premio di risultato – la quattordicesima

L'importo sarà proporzionato al 65% del tuo part time

Quattordicesima importo annuo full time

- tra il livello 1° e la 5 S = 506,13
- part time al 65% = 328.98 €

PDR annuo maturazione dal 01Aprile 2015 al 31/03/2016

- per un full time = 3384,56 €
- Part time al 65% = 2199,964 €

